



■ НАШИ ЛЮДИ

ЗВАНИЕ

«ЭТО НЕ ТОЛЬКО МОЯ НАГРАДА»

В конце января губернатор Ростовской области В. Ю. Голубев подписал распоряжение о присвоении дончанам звания «Лучший работник промышленного комплекса Дона». Это почётное звание учреждено Правительством Ростовской области и присваивается передовикам промышленных предприятий за значительный вклад в развитие производства, улучшение качества и расширение ассортимента продукции. В этом году звание было присвоено двум работникам ФКП «Комбинат «Каменский». В данном выпуске мы хотим рассказать о Татьяне Петровне Санжаровой, контролёре ОТК производства полимеров.

Татьяна Петровна родилась в Каменско-Шахтинском в семье работников комбината — Петра Борисовича и Надежды Андреевны Гонтаревых, которые всю свою жизнь трудились на производстве полимеров. После школы она поступила в КХМТ и в 1985 году пошла по стопам своих родителей — начала работать на комбинате контролёром отдела технического контроля.

— Работа контролёром ОТК — это постоянная учеба, изучение технологической документации. Необходимо быть внимательной, принципиальной, грамотной во многих аспектах жизни, а также уметь работать и общаться с людьми. Основная моя задача — это обеспечить выпуск качественной продукции. Уже больше десяти лет я работаю на входном контроле, от меня зависит, какого качества сырьё и комплектующие поступят на предприятие. Иногда в нашей работе приходится быть и жёсткой, например, в общении с поставщиками, где грамотно и чётко необходимо предъявить свою претензию, — рассказывает Татьяна Петровна о своей работе.

Несмотря на то, что менялся ассортимент продукции и объёмы её выпуска, Т. П. Санжарова на протяжении уже 37 лет неустанно следит за её качеством, не забывая при этом передавать свои знания и опыт более молодым работникам — воспитать достойную смену тоже очень важно. Сейчас вместе с Татьяной Петровной на полимерах трудятся её брат Андрей Петрович Гонтарев и



дочь Евгения Матвеева — эта семья является настоящим образцом трудовой династии комбината.

— Узнав, что получу такую почётную награду, в первую очередь я безумно обрадовалась. Эта награда не только моя, но и моих родителей, наставников, которые воспитали меня, вложив столько сил и времени. Именно их труд и мой девиз по жизни «Всегда доводить начатое дело до конца» помогли мне получить звание «Лучший работник промышленного комплекса Дона», — делится своими эмоциями Татьяна Петровна.

■ НАГРАДЫ

ИТОГИ

Почётные грамоты от «Союзмаша»

28 января на базе Каменского технологического института (филиала) ЮРГПУ (НПИ) им. М. И. Платова состоялось заседание Каменского местного отделения Ростовского регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России». В заседании приняли участие представители предприятий и образования города, в числе которых и работники ремонтно-механического цеха комбината.

Главными вопросами повестки заседания были итоги работы регионального отделения за 2021 год и планы на 2022 год. По итогам прошлого года, согласно рейтингу эффективности региональных отделений, Ростовское отделение прочно занимает второе место уже второй год подряд и здесь, безусловно, не обошлось без участия крупных предприятий Каменско-Шахтинского.

О планах и задачах на 2022 год собравшимся рассказала заместитель председателя РРО Союзмаш России Лидия



Новосельцева, также она подвела итоги участия каменского актива в общероссийской акции «Неделя без турникетов».

В завершение заседания каменский актив РРО Союзмаш России был награждён почёт-

ными грамотами. В числе награждённых были и работники комбината: начальник ремонтно-механического цеха Д. А. Антонов, токарь Б. Ю. Веснев, токарь С. А. Нагимулин и электросварщик С. А. Мачнев.

■ ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

ЗАСЕДАНИЕ

Разработан новый коллективный договор

На ФКП «Комбинат «Каменский» началась подготовка к заключению нового коллективного договора. Первое заседание двухсторонней комиссии, составленной из представителей администрации и профсоюзной организации предприятия, состоялось 8 февраля 2022 года.

Участники заседания проработали структуру и основные параметры нового документа. В планах провести ещё несколько встреч, в ходе которых будут разработаны разделы коллективного договора, определены объёмы, сроки и источники финансирования мероприятий. Утверждение и подписание коллективного договора запланировано на март.

— Безусловное выполнение статей коллективного договора является одним из приоритетов деятельности администрации предприятия, — говорит председатель ППО Н. Г. Шапала. По её словам, новый коллективный договор, как минимум, сохранит прежний объём обязательств, и, в идеале, усилит защищённость некоторых категорий персонала за счёт более эффективного использования имеющихся ресурсов.

— Упор будет сделан как на социальные гарантии, так и на вопросы промышленной безопасности и охраны труда. Для нас главное, чтобы работодатель создал для работников безопасные условия труда, обеспечил достойную заработную плату и высокий уровень социальной защищённости, — пояснила Наталья Георгиевна.

Напомним, предыдущий коллективный договор был заключён сроком на два года и истекает в 2022 году.



■ СТАЖИРОВКА

ПРОГРАММА

Молодым кадрам всегда рады!

Комбинат всегда старается идти в ногу со временем, а главное — поддерживать и развивать молодёжь. В прошлом году предприятие приняло участие в проекте «Профстажировки 2.0» — это совместный проект президентской платформы «Россия — страна возможностей» и Общероссийского народного фронта. И вот в феврале это уже принесло свои плоды.

Программа «Профстажировки 2.0» позволяет работодателям получить новый свежий взгляд на имеющиеся проблемы и пополнить в свою команду молодого амбициозного специалиста, а студентам проявить себя, показав знания и находчивость, а также пройти стажировку на крупнейших предприятиях страны. Диана Логвинова, студентка Брянского государственного технического университета по направлению «Информационная безопасность» приняла участие в решении кейса «Информационная безопасность в АСУТП (автоматизированные системы управления технологическими процессами)».

Для этого необходимо было разработать программные и аппаратные решения защиты информации от несанкционированного доступа. Студентка 5 курса справилась с задачей и в качестве поощрения получила приглашение на стажировку на комбинат в метрологическую и компьютерно-информационную службу (МКИС). Диана приехала в наш южный город и готова показать свои знания на практике, а мы в свою очередь всегда рады молодым специалистам, готовы поделиться с ними знаниями и помочь в трудоустройстве.

— Я поставила себе цель — победить в проекте и пройти стажировку на каком-нибудь крупном предприятии страны, чтобы в будущем получить на неё работу, — делится впечатлениями Диана. — Выбор на ФКП «Комбинат «Каменский» пал случайно: тема кейса совпадала с темой моего диплома, и я решила попробовать. Данную работу в течение семестра я выполняла вместе с моим научным руководителем. И вот я победила! Очень приятно, что проделанная работа принесла свои плоды: меня пригласили на стажировку, я открыла для себя новые места, попутешествовала и, возможно, нашла будущее место работы.