

«Утверждаю»

Генеральный директор

ФКП «Комбинат «Каменский»

_____ С.А. Поваров

« _____ » _____ 2016 г.

**Антикоррупционная политика
ФКП «Комбинат «Каменский»**

г. Каменск-Шахтинский

2016 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Общие положения. Термины и определения.....	3
Раздел 2. Цели, задачи и принципы Антикоррупционной политики Организации.....	8
Раздел 3. Подразделения (лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.....	11
Раздел 4. Профилактика коррупционных рисков.....	15
Раздел 5. Мониторинг и контроль коррупционных рисков.....	17
Раздел 6. Ожидаемые результаты. Порядок вступления в силу и внесения изменений в Антикоррупционную политику Организации.....	20

1. Общие положения. Термины и определения

1.1. Антикоррупционная политика реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон № 273-ФЗ), Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О Порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

1.2. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

1.3. Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на **принципах противодействия коррупции**:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных,

информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

1.4. ФКП «Комбинат «Каменский», являясь организацией, подведомственной Минпромторгу России (далее - Организация), придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, в связи с чем создает специализированные органы в системе управления Организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики, обеспечивает антикоррупционное просвещение, принимает меры, способствующие устранению причин коррупционных правонарушений.

1.5. Антикоррупционная политика Организации является базовым документом, определяющим комплекс мероприятий, а также принципы и механизмы их реализации в целях профилактики и борьбы с коррупцией, снижения коррупционных рисков в Организации в целом.

1.6. Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики отражает приверженность Организации высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на высоком уровне.

1.7. Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

1.8. Для целей данного локального нормативного акта используются следующие термины и определения:

Антикоррупционная экспертиза - деятельность специалистов по выявлению коррупциогенных факторов в локальных нормативных актах

организации, договорах, соглашениях, контрактах, условиях процедур закупки товаров, работ и услуг, осуществляемых организацией.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Внутренний антикоррупционный контроль, аудит и мониторинг - наблюдение, анализ, оценка и прогноз коррупционных деяний, коррупциогенных факторов, а также мер реализации антикоррупционной политики.

Должностное лицо организации - лицо, постоянно или временно осуществляющее организационно-распорядительные и (или) административно-хозяйственные функции и обладающее властными полномочиями.

При этом под *организационно-распорядительными функциями* следует понимать полномочия должностного лица организации, которые связаны с руководством трудовым коллективом или находящимися в его служебном подчинении отдельными работниками, с формированием кадрового состава и определением трудовых функций работников, с организацией порядка прохождения службы, применения мер поощрения или награждения, наложения дисциплинарных взысканий и т. п. К организационно-распорядительным функциям относятся также полномочия лиц по принятию решений, имеющих юридическое значение и влекущих

определенные юридические последствия.

Под *административно-хозяйственными функциями* следует понимать полномочия должностного лица организации по управлению и распоряжению имуществом и (или) денежными средствами, находящимися на балансе и (или) банковских счетах организации, а также по совершению иных действий (например, по принятию решений о начислении заработной платы, премий, осуществлению контроля за движением материальных ценностей, определению порядка их хранения, учета и контроля за их расходованием).

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника организации, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей (осуществление полномочий), и при которой возникают или могут возникнуть противоречия между личной заинтересованностью работника организации и правами и законными интересами организации, способные привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп

либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое действующим законодательством установлена гражданско-правовая и административная ответственность.

Коррупционный проступок - служебные нарушения (действия, бездействие), обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями или административными правонарушениями, за которые установлена дисциплинарная ответственность.

Коррупционное преступление - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое действующим законодательством установлена уголовная ответственность.

Коррупциогенный фактор -

– положения локального нормативного акта, устанавливающие для применителей необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования и тем самым, создающие условия для проявления коррупции;

– положения договоров, соглашений, контрактов, условий процедур закупки, устанавливающие крайне невыгодные условия исполнения обязательств, необоснованную зависимость сторон, необоснованные преимущества относительно других участников гражданского оборота.

Личная заинтересованность работника организации - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником организации и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник организации и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции - деятельность организации:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (**профилактика коррупции**);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (**борьба с коррупцией**);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Цели, задачи и принципы Антикоррупционной политики

Организации

2.1. Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в Организации в **целях:**

- создания эффективного механизма, препятствующего

коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения Организации, ее работников в коррупционную деятельность;

- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников;

- минимизации имущественного и репутационного ущерба Организации путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

2.2. Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие **задачи**:

- повышение открытости и прозрачности деятельности Организации в рамках реализации Антикоррупционной политики Организации;

- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность Организации в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;

- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;

- создание структурных подразделений (назначение лиц), ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- организация эффективного мониторинга коррупциогенных факторов и обеспечение действенности антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга Министерства.

2.3. Ключевыми **принципами** реализации Антикоррупционной

политики Организации являются:

1) неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Организация содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, получению ими навыков антикоррупционного поведения, при этом, руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;

2) эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическое совершенствование с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства Российской Федерации и требований Министерства, а также потенциально характерных для нее типологии и видов коррупционных рисков;

3) текущий мониторинг и последующий контроль. Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупциогенных факторов и рисков;

4) проверка благонадежности контрагентов. Организация осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции;

5) открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

2.4. В рамках реализации принципа открытости информации Организация создает на своем официальном сайте www.fkpkk.ru подраздел по вопросам противодействия коррупции, который наполняется следующей

информацией:

- нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции;
- внутренние документы по вопросам противодействия коррупции в Организации;
- информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя (телефон, электронная почта, почтовый адрес для почтовых отправлений с пометкой «Противодействие коррупции»). При этом информация, отнесенная к государственной тайне или являющаяся конфиденциальной, не размещается.

3. Подразделения (лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

3.1. Антикоррупционную политику в Организации реализуют единоличный исполнительный орган, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, служба контроля, информации и анализа (далее - СКИиА) Организации.

3.2. Генеральный директор - единоличный постоянно действующий исполнительный орган Организации, определяющий ключевые направления Антикоррупционной политики Организации, и осуществляющий контроль за их эффективной реализацией.

Генеральный директор:

- утверждает настоящую Антикоррупционную политику Организации;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Организации;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики организации;

3.3. Заместитель генерального директора по безопасности:

- обеспечивает организацию и контроль за осуществлением в организации мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- обеспечивает организацию и контроль за осуществлением мер по предупреждению и урегулированию конфликта интересов;
- обеспечивает осуществление внутреннего антикоррупционного контроля, мониторинга и аудита;
- осуществляет организацию взаимодействия с организациями-контрагентами, органами государственной власти при реализации мер по предупреждению коррупции.

3.4. Заместитель генерального директора по кадрам:

- разрабатывает и утверждает у руководителя Организации Кодекс этики и служебного поведения работников Организации, осуществляет контроль за его выполнением;
- организует заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов, сбор информации о наличии у должностных лиц Организации заинтересованности в совершении сделок;
- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

3.5. СКИиА:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Организации;
- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;
- координирует деятельность структурных подразделений Организации в области реализации Антикоррупционной политики Организации;
- организует и проводит антикоррупционный внутренний контроль

и мониторинг;

- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;

- осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания.

В рамках определенных СКИиА функций для достижения Организацией целей настоящей антикоррупционной политики СКИиА осуществляет:

- разработку и представление на утверждение руководителю Организации проектов локальных нормативных актов Организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных деяний сотрудниками Организации;

- проведение оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных деяний в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных деяний работниками Организации, контрагентами и иными лицами;

- антикоррупционный контроль закупочной деятельности Организации, в том числе выявление и урегулирование конфликта интересов при совершении сделок;

- индивидуальное консультирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- ведение реестра лиц, обязанных представлять информацию о наличии заинтересованности в совершении сделок;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности по вопросам предупреждения и

противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия в соответствии с действующим законодательством;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Организации.

3.6. Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов:

- содействует в обеспечении соблюдения работниками Организации ограничений и запретов, исполнения ими обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами российской Федерации, а также требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;

- содействует в осуществлении мер по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений;

- рассматривает вопросы, связанные с соблюдением работниками ФКП «Комбинат»Каменский» положений Кодекса деловой этики, требований законодательства о противодействии коррупции, требований об урегулировании конфликта интересов;

- рекомендует Генеральному директору применение конкретных мер по улучшению системы антикоррупционного противодействия;

- рассматривает вопросы и осуществляет выработку предложений по принятию решений в целях урегулирования конфликта интересов, а также ситуаций, связанных с нарушением внутренних документов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в Организации;

- направляет Генеральному директору предложения по

урегулированию конфликта интересов, а также ситуаций, связанных с нарушением внутренних документов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в Организации для принятия решений.

– предоставляет Генеральному директору отчетность о рассмотренных в отчетном периоде вопросах в рамках противодействия коррупции и принятых по ним решениях.

3.7. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Организации обеспечивается продуктивным и оперативным взаимодействием указанных участников.

3.8. Факты воспрепятствования деятельности лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, и неисполнение работниками Организации требований, предъявляемых лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения Генерального директора Организации.

4. Профилактика коррупционных рисков

4.1. Организация применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательный;
- кадровый;
- мониторинга и контроля;
- духовно-нравственный.

4.2. В качестве реализации **законодательного метода** Организация и ее работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации, а также проводит антикоррупционную

экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение работников.

4.3. В рамках **кадрового метода** Организация проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском, лиц, имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупциогенным воздействиям.

4.4. Организация применяет **метод мониторинга и контроля коррупционных рисков**:

– выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба, источников и вероятности угроз) коррупционных рисков, присущих бизнес-процессам во всех сферах ее финансово-хозяйственной деятельности, а также оценку потенциального ущерба от потенциальных рисков;

– организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих Организации в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

4.5. Организацией при осуществлении мониторинга и контроля за коррупционными рисками и профилактикой коррупционных правонарушений назначается подразделение (лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, а также образуется Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Организации.

4.6. В качестве реализации **духовно-нравственного метода** руководство Организации формирует в коллективе отношение нетерпимости

ко всем формам проявления коррупции, стимулируют работников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

4.7. В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения работников, отраженные в положениях Кодекса этики и служебного поведения работников Организации. Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках Антикоррупционной политики Организации может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени Организации мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

4.8. В случае установления факта причинения ущерба Организации, в том числе государственному имуществу, находящемуся в ее управлении, по вине работника, Организация вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

4.9. Организация не позднее семи дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

5. Мониторинг и контроль коррупционных рисков

5.1. Мониторинг и контроль коррупционных рисков в Организации является неотъемлемой частью ее структуры управления.

5.2. В целях реализации Комплекса мероприятий по реализации

антикоррупционной политики Министерства промышленности и торговли Российской Федерации в отношении подведомственных организаций, Организация создает систему антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков с использованием инструментов внутренних проверок для анализа и оценки технико-экономических, финансовых и других параметров сделок, прежде всего, в следующих сферах: капитальное строительство (ремонт), консалтинговые и образовательные услуги, научно-исследовательские, опытно-конструкторские проектно-изыскательские и строительные-монтажные работы, финансовые операции, а также операции с объектами недвижимости.

5.3. Развитие системы антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков Организация осуществляет по следующим направлениям:

1. Описание финансово-хозяйственной деятельности в виде отдельных бизнес-процессов;

2. Определение для каждого бизнес-процесса элементов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков;

3. Проведение анализа выявленных рисков в рамках отдельных бизнес-процессов, включающего его описание:

– источники (объект) риска - бизнес-процесс в фазе которого возникает коррупционный риск;

– субъект риска - физические лица, замещающие должности, связанные с высоким коррупционным риском;

– ключевые индикаторы риска, в том числе вероятные формы осуществления коррупционных платежей, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения;

4. Составление перечня коррупционных рисков на основании проведенного анализа;

5. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

6. Разработка комплекса мер по минимизации каждого из выявленных коррупционных рисков:

- разработка внутренних документов, регламентирующих действия работника в зоне риска конкретного бизнес-процесса;

- проведение, в случае необходимости, реинжиниринга бизнес-процессов, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями или работниками;

- автоматизация управления бизнес-процессами в зоне коррупционных рисков;

- установление внутренних форм отчетности работников о результатах принятых решений;

- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

5.4. Подразделения (лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, руководствуясь Методологией проведения оценки коррупционных рисков в деятельности Организации, проводят проверку сделок, согласование которых с Минпромторгом России в соответствии с законодательством Российской Федерации не требуется на предмет наличия коррупционной составляющей.

5.5. В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, входят:

- операции с недвижимым имуществом;

- выполнение (субподряд) научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ;

- выполнение консалтинговых, в том числе образовательных услуг;

- покупка предметов искусства и роскоши, в том числе дорогостоящих транспортных средств, картин, антиквариата и других;

- оказание спонсорской помощи;
- найм на работу и повышение по службе работников руководящего состава.

5.6. О результатах проведенных проверок сообщается Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Организации, Генеральному директору Организации и в Административный департамент Минпромторга России ежеквартально (не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным).

6. Ожидаемые результаты. Порядок вступления в силу и внесения изменений в Антикоррупционную политику Организации

6.1. Предполагается, что в результате реализации Антикоррупционной политики Организации, будут усовершенствованы системы противодействия коррупции в Организации, сформируются эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизируются риски вовлечения Организации и ее работников в коррупционную деятельность.

6.2. Реализация настоящей Антикоррупционной политики направлена на воспитание правового и гражданского сознания у работников Организации путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

6.3. В результате реализации мероприятий настоящей Антикоррупционной политики в Организации будут созданы эффективные системы мониторинга коррупциогенных факторов, а также пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, что приведет к минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого Организации и Минпромторгу России.

6.4. Настоящая антикоррупционная политика вступает в силу с

момента ее утверждения Генеральным директором Организации, или иной срок, установленный в приказе Генерального директора об утверждении Антикоррупционной политики Организации.

6.5. Изменения в настоящую политику вносятся только на основании приказов Генерального директора.