

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов

г.Каменск-Шахтинский
2014г.

1. Цели и задачи

Положение о конфликте интересов — это внутренний документ ФКП «Комбинат «Каменский», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников предприятия в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Настоящее положение принято в целях предупреждения и урегулирования ситуации, при которой личная заинтересованность работников ФКП «Комбинат «Каменский» может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам предприятия.

2. Общие положения, термины и определения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок ведения на ФКП «Комбинат «Каменский» реестра лиц, обязанных представлять информацию о наличии заинтересованности в совершении сделок (далее – Реестр), сроки, содержание и порядок предоставления информации о наличии заинтересованности, лицами, подлежащими включению в указанный реестр, регламентирует принципы управления конфликтом интересов на комбинате, порядок раскрытия конфликта интересов работником комбината и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов, обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов, определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрении этих сведений, ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

2. **Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникают или могут возникнуть противоречия между личной заинтересованностью сотрудника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способные к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации предприятия.

3. **Личная заинтересованность** сотрудника (представителя организации) — заинтересованность сотрудника (представителя организации), связанная с возможностью получения сотрудником (представителем организации) при исполнении обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав, получения нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ для себя или для третьих лиц.

Личная заинтересованность разделяется на имущественную и неимущественную.

Под личной имущественной заинтересованностью понимается заинтересованность сотрудника (представителя организации), связанная с возможностью получения сотрудником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей экономической выгоды в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством РФ.

Под личной не имущественной заинтересованностью понимается

заинтересованность сотрудника (его близких родственников), связанная с возможностью получения сотрудником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе или объявление благодарности.

Под экономической выгодой для сотрудника (представителя организации) следует понимать получение таким сотрудником (его близкими родственниками) в результате неправомερных действий сотрудника (представителя организации) любых имущественных выгод, в том числе и освобождении его имущественных обязательств. Например, предоставление кредита с заниженной процентной ставкой за пользование им, бесплатные либо по заниженной стоимости предоставление туристических путевок, ремонт квартиры, строительство дачи, передача имущества, в частности автотранспорта, для его временного использования, прощение долга или исполнение обязательств перед другими лицами, передача интеллектуальных прав, прав на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации и т.д.

Под не имущественной заинтересованностью следует понимать стремление сотрудника предприятия (представителя организации) извлечь выгоду не имущественного характера, обусловленное такими побуждениями как карьеризм, семейственность, желание приукрасить действительное положение, получить взаимную услугу, заручиться поддержкой в решении какого-либо вопроса, скрыть свою некомпетентность и т.п.

Как личную не имущественную заинтересованность следует рассматривать протекционизм, под которым понимается незаконное оказание содействия в трудоустройстве, а также иное покровительство по службе, совершенное из корыстной или иной личной цели.

4. **Аффилированное лицо** — физическое или юридическое лицо, способное оказывать влияние на деятельность юридических и/или физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

Основной задачей деятельности ФКП «Комбинат «Каменский» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В основу работы по управлению конфликтом интересов на комбинате положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для комбината при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирования;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов комбината и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования с связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован

(предотвращен) комбинатом.

4.Круг лиц, попадающих под действие положения

Включению в реестр подлежат должностные лица ФКП «Комбинат «Каменский», которые в силу выданных им доверенностей, наделены полномочиями на заключение от имени предприятия договоров и иных сделок, члены конкурсных и закупочных комиссий, члены Единой комиссии по осуществлению закупок ФКП «Комбинат «Каменский», сотрудники контрактной службы комбината, то есть лица, наделенные особыми правами и полномочиями, которые в силу возложенных на них обязанностей могут повлиять на определение условий сделки, заключаемой предприятием, выборе контрагента, самом факте установления обязательств и т.п..

5.Сведения, подлежащие раскрытию лицами, включенными в Реестр

Лица, подлежащие в соответствии с нормами настоящего Положения включению в Реестр, представляют в порядке, установленном разделом 6 настоящего Положения следующие сведения:

- 1) о юридических лицах, в которых он, его супруг, родители, дети, братья, сестры и (или) их аффилированные лица, признаваемые таковыми в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации, владеют двадцатью и более процентами акций (долей, паев) в совокупности;
- 2) о юридических лицах, в которых он, его супруг, родители, дети, братья, сестры и (или) их аффилированные лица, признаваемые таковыми в соответствии с законодательством Российской Федерации, занимают должности в органах управления;
- 3) об известных ему совершаемых или предполагаемых сделках, в совершении которых он может быть признан заинтересованным.

6.Порядок раскрытия конфликта интересов работником комбината и порядок его урегулирования

1. Сведения предоставляются лицами, подлежащими включению в Реестр, в течение 10 рабочих дней со дня выдачи соответствующей доверенности, либо с даты регистрации приказа или распоряжения о включении работника в состав конкурсной, закупочной или Единой комиссии по осуществлению закупок ФКП «Комбинат «Каменский», даты включения сотрудника в состав контрактной службы комбината. Сведения предоставляются на имя генерального директора предприятия в службу контроля, информации и анализа в письменном и в электронном виде, по форме согласно приложению №1 к настоящему Положению.
2. При изменении содержания или состава предоставленных сведений, лицо, подлежащее включению в Реестр, обязано в десятидневный срок, со дня, когда ему стало известно о произошедших изменениях, уведомить об этом службу контроля, информации и анализа. Сведения представляются в порядке, установленном п.1 настоящего раздела.
3. Реестр ведется службой контроля информации и анализа в письменной форме.

4. В течение срока действия доверенности, либо срока наделения работника особыми полномочиями в составе конкурсной, закупочной, Единой комиссии по осуществлению закупок и в составе контрактной службы ФКП «Комбинат «Каменский», лица, подлежащие включению в реестр, при возникновении конфликта интересов, обязаны представлять сообщения (уведомления) о заинтересованности в сделке, стороной в которой является ФКП «Комбинат «Каменский», по форме согласно приложению №2 к настоящему Положению.
5. На основании имеющихся в реестре данных и (или) на основании сообщений (уведомлений) о заинтересованности в совершении сделки, служба контроля, информации и анализа в рамках согласования проектов договоров, заключаемых на ФКП «Комбинат «Каменский», осуществляет анализ данных об условиях сделки, на предмет наличия или отсутствия признаков заинтересованности в совершении сделки со стороны лиц, подлежащих включению в реестр.
6. После изучения полученных сведений СКИиА, совместно с юридическим отделом, принимают решение о наличии либо отсутствии конфликта интересов.
7. В случае, когда конфликт интересов установлен, возможны следующие варианты его разрешения:
 - ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
 - добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.
 - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
 - отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами предприятия;
 - передача имущества в доверительное управление;

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности предприятия и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

7. Ответственность за не предоставление сведений или предоставлении недостоверных сведений

В случае не предоставления сведений или предоставления недостоверных сведений, лица, подлежащие включению в реестр, несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Приложение №1

к Положению о конфликте интересов

Генеральному директору

ФКП «Комбинат «Каменский»

С.А. Поварову

от _____

(должность, ФИО лица, предоставляющего сведения)

В соответствии с приказом (распоряжением) № _____ от _____ я наделен(а) ФКП «Комбинат «Каменский» особыми полномочиями в составе:

_____ ;
(наименование комиссии / службы)

В связи с вышеизложенным, руководствуясь Положением о конфликте интересов и в соответствии с перечнем лиц, обязанных представлять информацию о наличии заинтересованности в совершении сделок, направляю вам следующие сведения:

1. Сведения о юридических лицах, в которых я, моя (мой) супруга (супруг), родители, дети, братья, сестры и (или) их аффилированные лица владеют двадцатью и более процентами акций (долей, паев) в совокупности.

Владелец (1)	Организационно-правовая форма и полное наименование юридического лица (2)	Место нахождения юридического лица	Уставный капитал, руб. (3)	Доля участия (4)	Основание участия (5)

- 1) Указывается фамилия, имя, отчество владельца, степень родства или признак аффилированности;
- 2) Указываются полное или сокращенное официальное наименование организации и ее организационно-правовая форма (акционерное общество, общество с ограниченной ответственностью, товарищество, производственный кооператив и другие).
- 3) Уставный капитал указывается согласно учредительным документам организации по состоянию на отчетную дату. Для уставных капиталов, выраженных в иностранной валюте, уставный капитал указывается в рублях по курсу Банка России на отчетную дату.
- 4) Доля участия выражается в процентах от уставного капитала. Для акционерных обществ указываются также номинальная стоимость и количество акций.
- 5) Указываются основание приобретения доли участия (учредительный договор, приватизация, покупка, мена, дарение, наследование и другие), а также реквизиты (дата, номер) соответствующего договора или акта.

2. Сведения о юридических лицах, в которых я, моя (мой) супруга (супруг), родители, дети, братья, сестры и (или) их аффилированные лица занимают должности в органах управления

Фамилия, имя, отчество, степень родства или признак аффилированности	Организационно-правовая форма и полное наименование юридического лица (1)	Место нахождения юридического лица	Наименование органа управления юридического лица	Наименование должности

1) Указываются полное или сокращенное официальное наименование организации и ее организационно-правовая форма (акционерное общество, общество с ограниченной ответственностью, товарищество, производственный кооператив и другие).

Достоверность настоящих сведений подтверждаю.

_____ (_____)
(ФИО, подпись)

«__» _____ 201__ г.

Генеральному директору

ФКП «Комбинат «Каменский»

С.А. Поварову

от _____

(должность, ФИО лица,

_____)
предоставляющего сведения)

**Сообщение (уведомление)
о заинтересованности в сделке, стороной в которой является
ФКП «Комбинат «Каменский»**

Руководствуясь Положением о конфликте интересов и в соответствии с перечнем лиц, обязанных представлять информацию о наличии заинтересованности в совершении сделок, сообщаю о своей заинтересованности в сделке, стороной в которой является (или: намеревается быть) _____ (1), а именно

_____ (2).

- 1) Наименования юридического или физического лица, являющегося или намеревающегося быть стороной по сделке;
- 2) Характер, предмет сделки и основания заинтересованности.

_____ (_____) (подпись, ФИО)

«__» _____ 201__ г.